

2010-2015

# Beleidsplan

Opperbestuur der Hoge Graden

Uitgave van  
de Orde Vrijmetselaren onder het Hoofdkapittel der Hoge Graden in Nederland

Daar waar  
de horizontale  
en verticale  
elkaar vinden,  
kan de roos ontbloeien...



*Gelukkig de mens die leeft in het Licht van idealen  
waarbij je stil moet staan;*

*Dat er maar één volk is, en dat is de mensheid  
Dat er maar één land is, en dat is de aarde*

*Dat er maar één geloof is, en dat is de Liefde.*

## **Beleidsplan Opperbestuur der Hoge Graden 2010-2015**

### **Inhoud:**

Blz.

4: Inleiding

4: **Missie:** het doel van de Orde

5: De afgelopen periode 2005-2009

6: Evaluatie van het beleidsplan 2005-2007

7: Tussenbalans en visie

8: Algemene beschouwing **Beleidsplan 2010-2015**

9: Kansen en bedreigingen

9: 7 essentiële vragen

9: Bredere Verbanden

10: **Werkplan 2010-2015**

10: Organisatie van de Orde

11: Treasury statuut

15: Communicatie

15: Toekomstvisie en Plannen

16: Inhoud en Ritualistiek

17: Verbanden en Contacten

18: Conclusie en samenvatting

19: Bijlage Werkplan: taken regiovertegenwoordiger

## **Inleiding**

De Orde van Vrijmetselaren onder het Hoofdkapittel der Hoge Graden in Nederland (de Orde), is met haar lange geschiedenis (stichtingsdatum 15 oktober 1803) hoedster van een belangrijk deel van het maçonnieke erfgoed in Nederland.

Na de introductie van de vrijmetselarij in de Lage Landen oiv Schotse, Ierse en Engelse Grootloges, heeft de Nederlandse vrijmetselarij een eigen ontwikkeling doorgemaakt. Daarbij zijn tijdens het ontstaan van de Nederlandse vrijmetselarij in de eerste helft van de 18' eeuw, en later tijdens de Bataafse Republiek en de Franse overheersing, tevens sterke invloeden vanuit Frankrijk op de verdere ontwikkeling van de Nederlandse vrijmetselarij waar te nemen, mn in de Orde van de Hoge Graden.

De Orde van de Hoge Graden heeft na 1803 een eigen ontwikkeling doorgemaakt met de graden 4 t/m 7 als Nederlandse vorm van de Rite Moderne/Rite Francais, en heeft door haar lange traditie een unieke positie verworven binnen de Rite Moderne in Europa. Daarbij zijn de graden 1 t/m 3 conform het convenant gedelegeerd aan de Symbolieke Graden.

Het onderscheidend vermogen van de Orde der Hoge Graden kan als volgt geformuleerd worden:

De idealen die in de eeuw van de Verlichting leven, hebben vorm gekregen en zijn nog steeds actueel in onze ritualen. Met groot respect voor de emotionaliteit gaat de mens op zoek naar het Woord binnen de Tempel der Humaniteit

## **Missie: het doel van de Orde**

Volgens artikel 3 van de statuten

- is het doel van de Orde de voortgezette beoefening van de regelmatige vrijmetselarij
- streeft de Orde ernaar haar doel te bereiken door het bevorderen van de werkzaamheid van de Kapittels

Om dat doel te bereiken, is het voor de Orde en de Kapittels van eminent belang, dat de kwaliteit van de arbeid optimaal is.

Dat vereist kennis, studie en oefening en een actieve gedachtewisseling tussen de leden der Orde.

## De afgelopen periode 2005-2009

In een vorig beleidsplan (2005-2007) zijn een aantal doelen gesteld:

- De commissie “kwaliteit en verdieping”, geïnstalleerd op 22-09-05 heeft een eindrapport opgesteld olv E.: Br.: Hans Hijmans dd 21-09-06. Er wordt daarin gesproken over de eigen varianten van het ritueel van de Kapittels waarbij het OB “binnen nadrukkelijk vastgestelde grenzen, Kapittels in staat moet stellen de gegroeide uitvoeringspraktijken te handhaven”.
  
- De commissie “voorlichting en werving van kandidaten”, geïnstalleerd op 22-09-05 heeft olv E.: Br.: Jac.W.Boéré op 20-11-07 gerapporteerd en op 10-12-07 het Opperbestuur haar rapport gepresenteerd. Het betreft een effectieve aanpak van voorlichtingsactiviteiten als bijeenkomsten, een PowerPoint presentatie en de aanzet tot een website.
  
- Het periodiek “Het Rozekruis” werd gezien als mogelijkheid om kennis van bouwstukken uit de Kapittels te verspreiden. Daarnaast werden andere producties genoemd om artikelen over achtergronden van de Hoge Graden te verspreiden. Zo ook een lijst met bouwstukken.
  
- De communicatie met de Kapittels moet verbeterd worden middels leidersconventen naast regio activiteiten.
  
- De samenwerking met andere Obediënties dient te worden nagestreefd, mn met de Orde van vrijmetselaren. Met de ASSR delen we een historie van samenwerking en een inhoudelijk thema. De zelfstandigheid van de Orde van de Hoge Graden dient daarbij voorop te staan.

### Evaluatie van het beleidsplan 2005-2007:

1. De aanbevelingen over de kwaliteit van de arbeid verdienen nadere uitwerking. Er moet worden gezien of aanpassingen in het bestaande ritueel 1937, herdruk 1997 kunnen plaats vinden. De onderlinge verschillen, binnen de vastgestelde grenzen zijn een interessante bron voor vergelijkende studie en dienen bekend en gepubliceerd te worden.
2. De aanbevelingen mbt de communicatie moeten verdere uitwerking krijgen, waarbij mn de website een interactief medium tussen de leden en Kapittels moet worden, met werktafel, een vraagbaak, het archief, bouwstukken etc. Tevens moeten potentiële leden bereikt kunnen worden op de universele thema's van de Orde op de open pagina's van de website en op specifieke kennisgebieden.
3. Het Rozekruis is toenemend een weerslag van de actuele gebeurtenissen in de Orde en de Kapittels. Bouwstukken en themanummers ontwikkelen zich. Dit moet verder ontwikkeld worden. Daarbij moet ook de stiling worden betrokken ten einde het blad een actuele uitstraling te geven.
4. De leidersconventen hebben niet plaats gevonden. De regiovertegenwoordiger is de primaire intermediair tussen Orde en Kapittels. Deze moet (pro-) actief zijn in de wederzijdse communicatie tussen Orde en Kapittels en een inspirerende rol vervullen.
5. De contacten met de Orde van vrijmetselaren blijft essentieel en wezenlijk en is conform onze Ordewet. Goede betrekkingen gelden onverminderd ook in de relatie tot de andere Obediënties. De rituele verbinding met de ASSR is verbroken en gecommuniceerd middels een door beide Obediënties ondertekende brief.

## Tussenbalans en visie

Een aantal initiatieven en gedachten uit de beleidsvisie 2005-2007 zijn relevant gebleken, hebben een vervolg gekregen, of dienen nog verder te worden uitgewerkt.

Andere zijn inmiddels achterhaald door vernieuwde inzichten.

Gezegd kan worden, dat bij onze eeuwen oude Orde jarenlang een behoudende koers is gevolgd. Dat paste in de tijdgeest en bij de geest van de Orde.

De huidige tijd vraagt om een herbezinning en een actualisering. Redenen hiervoor zijn de teruglopende automatismen. De interesse van de nieuwe jonge leden voor de vervolgpaden is niet meer vanzelfsprekend. Enerzijds door bezigheden en verplichtingen in het maatschappelijke en familiale bestaan, anderzijds door vervreemding van het gedachtegoed.

Van geheel andere aard is de communicatie tussen de leden onderling en de wijze waarop potentiële nieuwe leden zich hedendaags oriënteren op de inhoud en mogelijkheden van de diverse werkwijzen. Dat vereist een aanpassing van de traditionele denk- en handelwijze van de Orde en een actief inspelen op de mogelijkheden en noden.

Onze toekomstige leden zullen zelf actief betrokken zijn bij de keuze voor hun persoonlijke vervolgpaden. Dat vereist een open en actieve communicatie van de Orde. En voorlichting die ingaat op de behoeften die in de huidige tijd bij de belangstellenden leven.

### **Algemene beschouwing Beleidsplan 2010-2015:**

In de meer dan 250 jarige geschiedenis van de Kapittels van de Orde en de meer dan 200 jarige geschiedenis van het Hoofdkapittel, is het ritueel van 1937 het uitgangspunt in de huidige werkwijze anno 2010. In de afgelopen decennia is er veel veranderd in de samenleving waarin de leden van de Orde leven en werken. Secularisering is een feit.

Daarnaast is kennis van de traditionele inhouden en achtergronden van ons ritueel niet meer vanzelfsprekend. De oorspronkelijk beleefde betekenis van de symbolen is aan verandering onderhevig. Anderzijds biedt de veranderende tijdsgeest ook nieuwe mogelijkheden, om beperkende duidingen uit het verleden in een universeler kader te plaatsen. Een voorbeeld daarvan is de beleving van het Kruis. Ons centrale en kenmerkende symbool kent een oorsprong die verder reikt dan de in het algemeen in onze Orde gangbare connotatie. (Het Rozekruis 2009, nr 2).

Regelmatig wordt het ritueel van de Soeverein Prins van het Rozekruis getypeerd als (te) christelijk. Die eenzijdige associatie mag op den duur verdwijnen bij een toenemende secularisering en onwetendheid van de culturele achtergronden van de wortels van onze samenleving. Dat dit gegeven daarnaast als een gemis moet worden getypeerd lijkt evident. Het behoud van de achterliggende kennis is noodzaak voor het begrip van de Orde, waarbij de brede invalshoeken van de Hoge Graden als drager kunnen functioneren.

Om in de toekomst nieuwe leden te kunnen aanspreken, is een bredere benadering van de werkwijze van de Orde van essentieel belang. Daarbij kan de bestaande symboliek centraal blijven staan, maar het universele karakter van de symboliek worden benadrukt, en geplaatst in de historische context, wat ons brengt bij de oorsprong van de Rite Moderne/Rite Francais. Daarmee komen we bij het humanitaire gedachtegoed. Voor de vrijmetselaar van deze tijd betekent dat de uitwerking van vragen als “waar staat de mens in deze tijd?”, “waarom moet het Woord verloren gaan?”, en uiteindelijk de vraag “wat doe ik met deze levensvragen?”.

Naast het ter discussie stellen van deze vraagstukken, zal de Orde moeten waken over wildgroei aan interpretaties, maar de inventiviteit en ideeën rijkdom van de Kapittels bevorderen.

Het is noodzakelijk een algemene vernieuwende visie te ontwikkelen over de universele inhoud van de Orde. Begrippen als de “liefdegraad” zijn ten ene male onvoldoende om de boodschap in de toekomst over te brengen. Zo ook het vinden van het Woord als reden voor het bestaan van deze vervolg werkwijze. Anders gezegd, is het noodzakelijk de inhoud van onze werkwijze duidelijker in relatie te brengen met de oorspronkelijke diepgang.

Het is derhalve noodzakelijk en onvermijdelijk de universele aspecten van onze werkwijze verder te belichten en in bredere kaders te plaatsen. Tradities voortkomend uit de Verlichting en de mens van de 21' eeuw ingebed in de humanitaire stroming en deel uitmakend van de Tempel der Humaniteit, der Mensheid.



### Kansen en bedreigingen

De vrijmetselarij binnen de Orde der Hoge Graden is in Nederland de oudste van de voortgezette werkwijzen. Bovendien van meet af aan getalsmatig in Nederland de grootste, uiteraard na de Symbolieke Graden. Dat is een verworvenheid die geen garanties biedt voor de toekomst. Immers, de Orde van de Hoge Graden is afhankelijk van de instroom van nieuwe leden in de Symbolieke Graden. Deze instroom kunnen wij als Orde niet direct beïnvloeden.

Een ander aspect is de belasting van de nieuwe leden van de Orde in gezin en samenleving. Waar in vroeger tijden het een algemeen principe was dat er een bijna vaste volgorde van toetreding tot de verschillende Obediënties optrad, is dat tegenwoordig niet meer het geval. De tijd dat een oudere broeder in de loge aangaf "dat je er wel aan toe was" om toe te treden tot deze of gene vervolgpad is voorbij. De broeder wil zelf kiezen en zelf bepalen waar hij zijn kostbare tijd aan gaat besteden.

Dat vereist van onze Orde een actieve profilering en een bereikbaar worden voor belangstellende jonge broeders.

Daarmee zijn een aantal taken voorbestemd.

Het is de beantwoording van de volgende **7 essentiële vragen**:

- Wat is het unieke gedachtegoed dat de Orde maakt tot de unieke voortzetting van de Symbolieke Graden ?
- Welke thema's uit de Symbolieke Graden worden specifiek uitgewerkt in de Orde ?
- Wat is de kern van het Ritueel ?
- Waaruit blijkt het universele gedachtegoed ?
- Welke elementen uit onze rituelen zijn van principiële betekenis ?
- Hoe is het ritueel in de huidige tijd geworteld in het humanitaire gedachtegoed ?
- Wat leert onze werkwijze aan de broeder, mens, levend in onze tijd.

### Bredere verbanden:

De Orde van de Hoge Graden is ingebed in de maçonnieke geschiedenis. Daarbij zijn naast nationale ontwikkelingen ook internationale verbanden, mn de Rite Moderne buiten Nederland van belang. Het is noodzakelijk de plaatsbepaling van onze Orde daarin vast te stellen en onze rol daarin duidelijk te maken. Daarbij is de betrokkenheid van onze leden van elementair belang. Dat vereist kennis van het bestuur en communicatie en voorlichting van de leden. Tevens zijn er ideeën vanuit Duitsland

om onze werkwijze ook daar uit te voeren. Inmiddels is er ook sprake van belangstelling in Italië, Hongarije en Rusland.

### **Werkplan 2010-2015.**

Uit de evaluatie van het beleidsplan 2005-2007 en de daaruit volgende analyse komen de volgende actiepunten voort:

#### **ORGANISATIE VAN DE ORDE**

- DAGELIJKS BESTUUR:
  - Voorbereiding van het Grootbesogne
  - Continue bespreking van de lopende zaken
  - Financiële verslaglegging en controles op vaste tijdstippen gedurende het jaar.
  - Prompte verslaglegging met persoonlijke actiepunten.
- OPPERBESTUUR
  - Vaststellen en uitdragen van het beleid van de Orde
  - Jaarlijkse inspiratiesessie over nieuwe ontwikkelingen of uit te zetten koers.
  - Prompte verslaglegging met persoonlijke actiepunten.
  - De regiovertegenwoordiger kent een aantal specifieke taken in de regio.  
Zie bijlage blz 14.
- LEDEN
  - Actief bij de Orde betrekken middels de website. Actieve uitwisseling van gedachten en activiteiten, bijeenkomsten in de Regio's en de naaste omgeving.

Het Opperbestuur wordt bijgestaan door de volgende Functionarissen, resp. Commissies:

**Commissie voor de Website:** de commissie staat de webmaster bij in het presenteren van de diverse inhoudelijke aspecten van de Orde.

**Commissie voor de Rituelen:** analyse van de belangrijke periode tijdens de stichting van de Orde en integratie van de kennis van de oorsprong in het huidige ritueel.

De **Grootarchivaris** is verantwoordelijk voor het inventariseren van het archief. Hij kan daarbij een beroep doen op andere leden van het Opperbestuur. De toekomst van het archief van de Hoge Graden is daarbij een aandachtspunt. Evenals presentatie, tentoonstelling, zelfstandigheid of verbonden aan de Orde van vrijmetselaren. En hoe het archief valt te raadplegen.

#### **De Grootkanselier beheert de uitvoering en follow up van het Beleidsplan**

De leden van het Opperbestuur die een functie als **regiovertegenwoordiger** hebben, kunnen hun activiteiten en inzet in de handleiding (bijlage blz. 15) aantreffen.

De **Thesaurier** brengt op vastgelegde tijdstippen verslag uit over de financiën, begroting en balans, waarbij tijdens de respectievelijke Grootbesognes alle leden van het Opperbestuur betrokken worden en mede ondertekenen alvorens het Hoofdkapittel wordt ingelicht.

Dit is vastgelegd in het **Treasury statuut**:

## **Treasury Statuut**

### **Inleiding**

De Orde heeft onder meer ten doel “de voortgezette beoefening van de regelmatige Vrijmetselarij”. De Orde streeft ernaar haar doel te bereiken door het bevorderen van de werkzaamheden van de Kapittels.

Voor de Orde is de treasury-functie (Grootthesaurierfunctie) een functie die gezien de omvang van de geldstromen en de beleggingen de nodige aandacht verdient. Mede daarom is het van belang dat het Opperbestuurbestuur van de Orde de kaders en spelregels waarbinnen deze functie moet opereren expliciet vaststelt. Dat geschiedt aan de hand van dit Treasury Statuut.

In dit statuut wordt de opdracht aan de Grootthesaurier behandeld met betrekking tot een beheersbare en controleerbare uitvoering van het beheer van de financiële posities en van de geldstromen.

### **De Grootthesaurier functie**

Doel van de Grootthesaurierfunctie is:

- het beheer van de financiële geldstromen tegen zo laag mogelijke kosten
- het creëren en onderhouden van een flexibele financierings- en beleggingsstructuur met een goede beheersing van risico's.
- het opstellen van rapportages

De Grootthesaurier moet in dat kader voor een goede financiële logistiek zorgen. Hiervoor moet de Grootthesaurier de beschikking hebben over een adequaat informatiesysteem dat tijdig de benodigde gegevens levert over bijvoorbeeld bankstanden en beleggingen.

Naast rapportages over de financiën is een goede liquiditeitsplanning belangrijk (waaronder geplande inkomsten/uitgaven, depositoposities en beleggingen).

Aan de rol en de bevoegdheden van de Grootthesaurier zit een aantal facetten:

1. De Grootthesaurier is *adviserend*. Hierbij wordt gedacht aan uitgaven en bijdragen, zowel betreffende lopende zaken als begroting.
2. De Grootthesaurier is *uitvoerend*. De Grootthesaurier zorgt voor uitvoering van zaken op basis van statuten, wetboek en Treasurystatuut en van genomen besluiten van Hoofdkapittel en Opperbestuur.
3. De Grootthesaurier is *coördinator* omtrent beleggingen en financiële rapportages.

## **Uitgangspunten beleggingsbeleid**

Bij de uitoefening van de Grootthesaurierfunctie gelden de volgende uitgangspunten:

- Het Opperbestuur van de Orde is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid.
- De Grootthesaurier doet voorstellen voor liquiditeitsbeheer binnen de in dit statuut opgenomen kaders.
- Voor het daadwerkelijk beleggen in waarden wordt extern vermogens- c.q. begeleidend beheer ingeschakeld.
- De samenstelling van de beleggingsportefeuille wordt in overleg met de externe vermogens- c.q. begeleidend beheerder bepaald, die mede toeziet op de naleving van dit statuut. Daartoe wordt geregeld dat minimaal twee maal per jaar met deze beheerder overleg gevoerd wordt door de Grootthesaurier, bijgestaan door één of meer andere Opperbestuursleden.

## **Doelstellingen van het beleggingsbeleid**

- Het beleggingsbeleid is er op gericht het eigen vermogen in stand te houden, inclusief inflatie.
- De beschikbaarheid van liquiditeiten die nodig is voor de uitvoering van de activiteiten van de organisatie moet zijn gewaarborgd.

## **Beleggingsbeleid**

Beleggingen kunnen plaatsvinden binnen de volgende beleggingsinstrumenten:

- Vastrentende waarden
  - liquiditeiten
  - deposito's
  - obligaties en obligatiefondsen
- Zakelijke waarden
  - aandelen
  - beleggingsfondsen

Gezien de lange beleggingshorizon en de doelstellingen der Orde wordt de beleggingsstructuur als volgt vastgesteld:

- vastrentende waarden 70 %,
- zakelijke waarden 25 %,
- vastgoed (aandelen en/of –beleggingsfondsen) 5%.

Hierbij wordt aangetekend dat bij bovengenoemde verdeling de toegestane bandbreedte op basis van de beurskoers maximaal 10% naar boven en maximaal 10 % naar beneden is.

### Vastrentende Waarden

De beleggingsinstrumenten dienen te worden aangehouden bij of een waarde te vertegenwoordigen van organisaties met een hoge kredietwaardigheidsrating (minimaal A volgens S&P en A2 volgens Moody's).

Het is niet toegestaan om beleggingen te nemen in eeuwigdurende obligaties / perpetuïals.

Obligaties zullen alleen gebruikt worden indien er voor langere tijd (vanaf 1 jaar) geld vastgelegd kan worden. Hierbij gaat het om middelen die voor langere tijd vastgelegd kunnen worden teneinde cashflow te genereren. De looptijd van een obligatie mag nooit langer zijn dan 15 jaar op het moment van investeren.

Als richtsnoer voor het te behalen rendement geldt de benchmark European Government Bond Index (EGBI).

### Zakelijke Waarden

De aandelen en beleggingsfondsen dienen van een financiële instelling met een kredietwaardigheidsrating van minimaal A volgens S&P en A2 volgens Moody's te zijn.

Voor het te behalen rendement voor de beleggingen in zakelijke waarden geldt de benchmark Morgan Stanley Capital International all World index (MSCI all World Index).

### **Verantwoordelijkheden Grootthesaurier betreffende het beleggen**

De Grootthesaurier voert de werkzaamheden uit met betrekking tot het beleggen van de liquide middelen, de samenstelling van de beleggingsportefeuille en het behaalde beleggingsresultaat en doet hiervan verslag aan het Opperbestuur.

### **Relatie met de financiële instelling betreffende het beleggen**

Tot nader order is ABN/AMRO-Bank de begeleidend beheerder van het vermogen van de Orde. Voor samenstelling en wijzigingen in de beleggingen zal de Grootthesaurier en tenminste een tweede bestuurslid opdrachten aan de ABN/AMRO-Bank geven. Opdrachten met betrekking tot de beleggingsportefeuille worden schriftelijk vastgelegd en bevestigd door de ABN/AMRO Bank.

De ABN/AMRO Bank levert elk halfjaar een overzicht van de beleggingen. Daarnaast levert ABN/AMRO een B-afschrift van alle mutaties op de rekening courant door de bank aan de assistent Grootthesaurier.

### **Saldo en liquiditeitsbeheer**

Wat betreft de inkomstenrekeningen bewaakt de Grootthesaurier de saldi en boekt deze regelmatig over naar de betreffende rekeningen ten behoeve van de activiteiten.

### **Debiteuren**

De Grootthesaurier initieert tijdig het opmaken van de certificaten van schuld aan de Kapittels. Vervolgens bewaakt hij actief het binnenkomen der bijdragen en neemt zonodig maatregelen bij ontbreken daarvan.

### **Begroting**

- Conform Art 32.2 van het Wetboek der Orde wordt de jaarlijkse begroting gesplitst in:
  - Ontvangsten en uitgaven van de Algemene Kas
  - Ontvangsten en uitgaven van de Liefdekas
  - Ontvangsten en uitgaven van overige fondsen
- Conform Art 32.3 Wetboek der Orde wordt de begroting met een toelichting en een staat van bezittingen en schulden in de beschrijvingsbrief opgenomen. De Grootthesaurier coördineert deze activiteit en zorgt voor tijdige besluitvorming door het Opperbestuur.

### **Rapportage**

- De Grootthesaurier stelt de concept jaarstukken op.
- De Grootthesaurier coördineert de activiteiten opdat het Opperbestuur voor 1 maart de door het Opperbestuur goedgekeurde Rekening en Verantwoording over het voorgaande kalenderjaar kan zenden aan de drie Kapittels die zijn aangewezen in het laatste Hoofdkapittel (Art 34.1 Wetboek der Orde).  
De Grootthesaurier bewaakt, dat deze Kapittels voor 15 maart daaropvolgend een gemeenschappelijk verslag uitbrengen.
- De Grootthesaurier coördineert de activiteiten opdat de leden van het Opperbestuur tijdig de jaarstukken kunnen ondertekenen conform Art 11.1 van de Statuten.
- De Grootthesaurier coördineert de activiteiten ten behoeve van de tijdige publicatie van de jaarstukken in de beschrijvingsbrief.

## **COMMUNICATIE**

- De leden van de Orde zijn het goud. Het contact met hen is essentieel. Dat behoort een tweerichtingen verkeer te zijn. Weten wat er leeft, versus informeren wat betreft kennis en actualiteit. Dat vraagt een laagdrempelige voorziening in de 21e eeuw: het internet. De Website moet een trekpleister zijn, een bron van kennis en inspiratie en een medium om de leden te laten communiceren.
- Te denken valt aan een nationale werktafel voor alle activiteiten binnen de Orde.
- De beschikbaarheid over bouwstukken, en oude uitgaven van het Rozekruis.
- Het Rozekruis verder ontwikkelen tot een aansprekende bron van kennis en beleving.
- Belangstellenden en nieuwe leden toelaten en stimuleren tot een algemene informatie site. Daarbij de mogelijkheid bieden tot contact en verder geleiding naar de lokale Kapittels.
- Dit vereist een webmaster die flexibel en toegankelijk is.
- De rol van de Regiovertegenwoordiger naar de Kapittels versterken waarbij deze informeert over de ontwikkelingen in de Orde en visies uit de regio doorgeeft in het Opperbestuur.
- Stimuleren van wederzijdse participatie van de Kapittels bij de werkzaamheden.
- Ontwikkeling van instructies voor de (nieuwe) leden en deze toegankelijk maken.

## **TOEKOMSTVISIE en PLANNEN**

- De inhoud van het ritueel en de boodschap van de Orde verbreden. Te denken valt daarbij aan de klassieke begrippen zoals ze nu gelden, de "Liefdegraad" en "de Roos aan het Kruis die ontbloeit". De vraag "wat is de kern van het ritueel?" uitwerken en met nieuw elan uitdragen, teneinde de klassieke begrippen aan te vullen met eigentijdse inzichten. Daarbij kan de brug naar de Tempel der Mensheid, de Humaniteit, geslagen worden zodat de Orde het waardig en inhoudelijk vervolg is op de inwijding tot L.:, de bevordering tot Gez.: en de Verheffing tot Mr.: VM.: is.
- In deze traditie kan onze werkwijze naadloos aansluiten bij het eeuwenoude internationale streven naar de idealen die voortkomen uit de Verlichting.
- Het spanningsveld tussen het enerzijds als overheersende christelijke symboliek beleefde ritueel versus onbekendheid bij toekomstige leden vereist een open en tolerante benadering om in de toekomst de verscheidenheid aan achtergronden te binden.

## **INHOUD en RITUALISTIEK**

- Aanpassingen Rituaalboekje met aanpassingen aan de hand van het eerder genoemd rapport. Daarbij invoegen regieaanwijzingen, herbezinning teksten en verdeling over de functionarissen. Vastleggen van de door de Orde gehanteerde vormen en gebruiken.
- Aandacht voor het oorspronkelijke gegeven van onze ritualen.
- Eenduidigheid in den lande van een aantal handelingen zoals lopen in het Open Kapittel, het gebruik van de HvT.: in onze Orde
- Accentverschillen tussen de Kapittels cultiveren en door kennis, cq historie onderbouwen onder het motto “eenheid in verscheidenheid”.
- De uitleg van het Tableau op kwaliteit (uit het hoofd) en inhoud (universaliteit van de symbolen) stimuleren
- De symboliek van de Broederketen en de uitvoering versterken.
- De kwaliteit van de arbeid door de Kapittels stimuleren door regelmatige bijeenkomsten te organiseren, ritualen op te voeren, nabesprekingen te houden, vergelijkingen met andere Kapittels. Motto: Eenheid in verscheidenheid maar met allen dezelfde universele boodschap
- De regiovertegenwoordiger actief naar de Kapittels laten reflecteren over de opgevoerde arbeid, met adviezen tav uitvoering en beleving.
- De uitvoering van het rituaal staat of valt met de voorbereiding, waarbij enerzijds de handeling, anderzijds de tekst essentieel is en gekend moet zijn; en doorleefd.
- In Rondes de inhoud en strekking van de werkwijze evalueren en bespreken.
- Per regio aandacht voor instructies voor de nieuwe (en oude) leden over achtergronden en inhoud.
- De Kapittels krijgen de mogelijkheid in de 4', 5'en 6'graad te werken. Indien dit wordt gedaan, moet er aandacht zijn voor de betekenis daarvan en de historische context.



## VERBANDEN en CONTACTEN

- **Binnen Nederland:**
  - Met de Orde van Vrijmetselaren onder het Grootosten der Nederlanden bestaat een principiële en onlosmakelijke band. De unieke werkwijze van de Orde verdient een brede bekendheid bij alle vrijmetselaren in den lande, waarbij de klassieke begrippen uit de Hoge Graden actualisering vereisen.
  - Met de andere voortgezette werkwijzen bestaat een open relatie ter wederzijdse inspiratie en bevordering van de groei van de Nederlandse vrijmetselaar. Daarbij is geen sprake van concurrentie aangezien de Orde een uniek gedachtegoed uitdraagt.
  - Stimuleren van regionale informatie bijeenkomsten in overleg en in samenwerking met de andere voortgezette werkwijzen en de Loges.
  - Algemene informatieavonden voor belangstellende vrijmetselaren, niet leden van de Orde, waarbij thema's uit de ritualen op een algemene en universele wijze worden benaderd.
  - De onderlinge samenwerking en participatie bij Inwijdingen en Rondes concretiseren middels duidelijk gecommuniceerde communicatielijnen. Aanpalende regio's meer bij de werkzaamheden betrekken.
  
- **Buiten Nederland:**
  - De relatie met de verwante werkwijze, de Rite Moderne, dient verder uitgewerkt te worden. Het uitgangspunt "wij zijn in Nederland uniek met onze Hoge Graden" kan niet worden volgehouden. Contact met een soortgelijke en geestverwante werkwijze, die onder de reguliere vrijmetselarij werkt, kan stimulerend werken voor de inhoud, beleving van de Nederlandse Orde van de Hoge Graden.
  - De betekenis van de internationale verbanden in de binnenlandse beleving implementeren en voor de leden van de Orde acceptabel en vanzelfsprekend uitwerken.

### Conclusie en samenvatting:

De vrijmetselarij zoals al eeuwenlang beoefend onder het Hoofdkapittel der Hoge Graden in Nederland, is een uiterst waardevolle en succesvolle werkwijze, die de leden nog steeds diep kan ontroeren en een steun kan bieden op hun levenspad.

De huidige tijdgeest biedt geheel nieuwe mogelijkheden waar het bestuur een nieuw beleidsplan voor ontwikkeld heeft. Naast mogelijkheden is er eveneens sprake van noodzaak. Noodzakelijke aanpassing in communicatietechnieken. En mogelijkheden de thematiek van de Orde op een universele wijze voor alle broeders toegankelijk te maken. Opdat alle broeders de mogelijkheid krijgen na de symbolieke graden een verdere verdieping te kunnen ondergaan.

*“Het wijst vanuit de diepte omhoog  
en naar de diepte omlaag;  
het breidt zich uit in de breedte van het aardse bestaan  
en trekt zich samen in dat punt  
waar het oneindige en het eeuwige,  
en het eindige en het tijdelijke  
elkaar raken,  
zonder in elkaar op te gaan”.*

## Bijlage bij regiovertegenwoordiger:

### Handleiding voor de regiovertegenwoordiger van de Orde van de Hoge Graden

De **regiovertegenwoordiger** is de verbindingsfiguur tussen het Opperbestuur en de broeders in de regio. Hij dient het beleid van het Opperbestuur in de regio uit te dragen en dat wat in de regio leeft in het Opperbestuur te presenteren. Hij is luisteraar, belangenbehartiger en uitvoerder. Hij dient de regio te sturen, te stimuleren en tot de arbeid aan te zetten. Daarbij liggen de accenten op de **individuele Kapittels** waarbij het doel is:

- De **identiteit** van de individuele Kapittels te versterken.
- Het waarborgen van de **continuïteit** van de Kapittels in zijn regio.
- Regelmatig, minstens 2x per jaar, per Kapittel een nieuw lid in te wijden.
- De **kwaliteit van de arbeid** te versterken.
- De participatie bij de bijeenkomsten te vergroten.
- De **inhoud van onze werkwijze** bespreekbaar maken..

**Methodes** daartoe zijn:

- Minstens 2 maal per jaar een regiobijeenkomst organiseren voor alle Emr en Kanseliers van de Kapittels. Eventueel kunnen zij zich laten vervangen door andere bestuursleden.
- Tijdens deze bijeenkomsten inventariseren wat er leeft in de Kapittels, de noden en zorgen bespreken, de personele invulling van de belangrijke bestuursfuncties bespreekbaar maken waarbij de autonomie van de Kapittels onomstreden is en het meedenken gericht is op de continuïteit en kwaliteit.
- Tijdens deze bijeenkomsten de beleidsinformatie uit het Opperbestuur naar de Kapittels overdragen. Op de plannen anticiperen. Bezoek Hoofdkapittel vastleggen.
- Opzetten van een **programma** ten einde de bijeenkomsten te spreiden en aan te passen op de andere Obediënties.
- Organiseren van 2 Rondes per jaar met een **inhoudelijk bouwstuk**. Het is zinvol om daarvan 1 Ronde open te stellen voor alle belangstellende Mr VM en een thema uit onze werkwijze **universeel** te behandelen.
- Bij **personele problemen** bij de invulling van een team, kan de regio hulp bieden.
- Het wederzijds bezoeken wordt gestimuleerd door een gezamenlijke **communicatie** van de bijeenkomsten.
- Daartoe is een **regio Kanselier** een noodzakelijke figuur.
- **Voorlichting** organiseren, in overleg met de andere Obediënties en de Loges.
- 1x per jaar een **instructieavond** organiseren voor de nieuwe leden van de Orde.
- De regiovertegenwoordiger dient over een klein **budget** te beschikken ten einde deze activiteiten te kunnen stimuleren en faciliteren.
- De samenwerking met aanpalende regio's mbt instructies en Rondes stimuleren.

**Inhoud:**

De regiovertegenwoordiger zal de inhoud van onze werkwijze voor het voetlicht brengen en mn de universele aspecten daarvan, en de aansluiting bij de Blauwe Graden onderstrepen bij zijn bezoek aan de respectievelijke Kapittels. Hij kan daarbij verwijzen naar de beschikbare bronnen zijnde het "Rozekruis" wat digitaal beschikbaar moet komen aan de leden van de Orde. Daarbij dient er eveneens een deel open gesteld te

worden voor de belangstellende broeders. Het ontwikkelen van een toegankelijke en stimulerende website is een must voor het optimaal functioneren van de regio en het voortbestaan van onze Orde