

Daar waar

horizontale

en

verticale

elkaar vinden,

kan de roos ontbloeien...



...gelukkig de mens die leeft in het Licht van idealen

waarbij je stil moet staan;

dat er maar één volk is, en dat is de mensheid

dat er maar één land is, en dat is de aarde

dat er maar één geloof is, en dat is de Liefde.

Beleidsplan

Opperbestuur der Hoge Graden 2016-2020

Inleiding

De Orde der Hoge Graden is statutair en feitelijk de voortzetting van de arbeid van de regelmatige Vrijmetselarij in Nederland. De Orde is opgericht op 15 oktober 1803 en vormt de afsluitende graad van de Moderne Ritus volgens welke nagenoeg alle loges onder het Grootoosten der Nederlanden werkzaam zijn. De Orde is met haar lange geschiedenis hoedster van een belangrijk deel van het maconnieke erfgoed in Nederland. De idealen die in de eeuw van de Verlichting leven, hebben vorm gekregen en zijn nog steeds actueel in onze tijd en in onze ritualen. Met groot respect voor de emotionaliteit gaat de mens op zoek naar het Woord binnen de Tempel der Humaniteit.

Missie

Voorwaarde om lid te zijn en te blijven is het lidmaatschap van de Orde der vrijmetselaren onder het Grootoosten der Nederlanden. De Orde kan derhalve niet zelfstandig leden uit de maatschappij halen, maar dient zich te richten op de leden van de regelmatige Vrijmetselarij in Nederland (en eventueel door Nederland erkende Orden in het aangrenzende buitenland).

De missie moet derhalve zijn de reguliere vrijmetselaren ervan te overtuigen dat het lidmaatschap van de Orde der Hoge Graden een noodzakelijke voorwaarde is om hun vrijmetselaar zijn te vervolmaken.

De graad van Soeverein Prins biedt een fundament om vanuit de eigen situatie en verantwoordelijkheid een brug te slaan naar een ieder die de samenleving lief heeft en geleid door de allesomvattende Liefde. De Liefde in deze zin is de ervaring van eenheid; de ervaring van alles.

Het ritueel stimuleert zelfkritiek, zelfreflectie en daarmee de eigen geloofwaardigheid en wordt richting en inhoud aan de samenleving opnieuw gevoed. Positief overtuigd van de waarden die wij willen behouden, bereid in dialoog deze te willen verrijken.

Als het ritueel zich ontvouwt dan wordt gevoeld hoe onze verbinding en onze verhouding is tot het Leven, tot anderen, tot alles wat ons mens maakt.

De verheffing tot Soeverein Prins van Rozekruis geeft verwondering, maar niet een verwondering die je stil doet staan. Het wekt verlangen naar inzicht, een hunkering naar vervolmaking. Het is de kracht van de hoop resulterend in Liefde en die niet afhankelijk te maken van het oordeel van een ander.

Het verlost je van de waan van alle dag, het verlost je van vrijblijvendheid en oppervlakkigheid. Natuurlijk wordt het daardoor niet gemakkelijker. De weg van de Soeverein Prins is een levensweg, een innerlijke weg van zelfinzicht, die uitmondt in het dagelijks leven waarin de verkregen inzichten geïntegreerd moeten worden.

Het ritueel van Soeverein Prins van het Rozekruis deelt een mogelijkheid: de onvoorwaardelijke Liefde ervaren. Het duwt het ons in de richting van eenheid, van dankbaarheid, vreugde en de ervaring van verbondenheid.

In deze adembenemende tijd moeten we allemaal veranderen van een oude wereld naar een nieuwe wereld waarvan de contouren nog niet helemaal duidelijk zijn. Daarbij is het willen delen en met anderen samenwerken een opdracht. Om daarmee geloof te ontwikkelen in de vooruitgang en niet afwerend te staan tegen elk idee dat ons helpt om de samenleving menselijk te maken. Ontvankelijk zijn voor creatieve prikkels en dan de wereld waar we deel van uitmaken begrijpbaar maken door erin te aarden. Daarom ligt de taak van de Soeverein Prins in de samenleving. Een taak om het hem geschonken Licht te laten schijnen op hen die in duisternis leven.

Visie

Het opperbestuur heeft zich uitgesproken over de maatschappij, die ons de komende vijf tot tien jaar te wachten staat en over de plaats die onze orde daarin zou kunnen innemen. Hier volgt het resultaat van die gedachtewisseling met de daaruit volgende aandachtspunten. Het volledige verslag van deze bijeenkomst is beschikbaar.

Algemene invloeden: de mens van nu heeft veel te doen en moet zijn beschikbare tijd zien te verdelen. Gevolg: er blijft weinig tijd over voor een actief lidmaatschap, laat staan voor vervolgpaden als de onze. Daarbij is er nog steeds sprake van een negatieve beeldvorming, waardoor toetreding tot de symbolieke graden beïnvloed wordt, hetgeen de vijver blijft waaruit onze orde kan putten. Terwijl enerzijds een behoefte aan religiositeit groeiende is, geldt de vrijblijvendheid als beletsel, temeer daar het lidmaatschap van de orde, met haar eisen stellende uitgangspunten als knellend kan worden ervaren.

Kansen: de individualisering in onze samenleving biedt het individu mogelijkheden om zich binnen de vrijmetselarij op zijn eigen wijze te ontplooien. Daarbij kunnen netwerken ontstaan die een kans bieden zich ook in het maatschappelijk bestel te evolueren.

Doelgroepen: jongeren die dan de ruimte moeten krijgen op hun eigen wijze tijd en inzet voor de orde in te delen, maar die binnen de orde een rustpunt en houvast kunnen vinden voor hun intensieve levensdruk. Daarnaast de ouderen, die een behoefte aan verdieping kunnen invullen door een lidmaatschap van de orde. Een brede scoop is derhalve vereist ten einde toekomstige (en huidige) leden van de orde houvast te bieden in hun leven in een sterk veranderende samenleving.

Werkwijze: de vraag wat wij kunnen/moeten doen om de orde aantrekkelijker te maken voor de meester vrijmetselaar en voor de soevereine prins, kan als volgt worden geïnventariseerd:

- aandacht voor de professionele uitvoering van het rituaal in de orde.
- communicatie met de loges en de broeders in de loges versterken door het activeren van de logevertegenwoordiger, het organiseren van regionale bijeenkomsten, de sociale component van het kapittel versterken door de aandacht op privéaspecten te vergroten en het gemeenschapsgevoel te versterken.
- de inhoud beter herkenbaar maken, m.n. door een betere follow up na de inwijding, het universele karakter verder uitwerken, de weg naar de samenleving verder versterken door symposia

De toekomst van onze Orde

In de meer dan 250 jarige geschiedenis van de Kapittels van de Orde en de meer dan 200 jarige geschiedenis van het Hoofdkapittel, is het rituaal van 1937 het uitgangspunt in de huidige werkwijze anno 2015. In de afgelopen decennia is er veel veranderd in de samenleving waarin de leden van de Orde leven en werken. Secularisering is een feit. Daarnaast is kennis van de traditionele inhouden en achtergronden van ons rituaal niet meer vanzelfsprekend. De oorspronkelijk beleefde betekenis van de symbolen is aan verandering onderhevig. Anderzijds biedt de veranderende tijdsgeest ook nieuwe mogelijkheden, met name om beperkende duidingen uit het verleden in een universeler kader te plaatsen. Een voorbeeld daarvan is de beleving van het Kruis. Ons centrale en kenmerkende symbool kent een oorsprong die verder reikt dan de in het algemeen in onze Orde gangbare connotatie. (Het Rozekruis 2009, nr 2).

egelmatig wordt het rituaal van de Soeverein Prins van het Rozekruis getypeerd als (te) christelijk. Die eenzijdige associatie moge op den duur verdwijnen bij een toenemende secularisering en onwetendheid van de culturele achtergronden van de wortels van onze samenleving. Dat dit gegeven daarnaast als een gemis moet worden getypeerd lijkt evident. Het behoud van de achterliggende kennis is noodzaak voor het begrip van de Orde, waarbij de brede invalshoeken van de Hoge Graden als drager kunnen functioneren.

Om in de toekomst nieuwe leden te kunnen aanspreken, is een bredere benadering van de werkwijze van de Orde van essentieel belang. Daarbij kan de bestaande symboliek centraal blijven staan, maar het universele karakter van de symboliek worden benadrukt, en geplaatst in de historische context, wat ons brengt bij de oorsprong van de Rite Moderne/Rite Français. Daarmee komen we bij het humanitaire gedachtegoed. Voor de vrijmetselaar van deze tijd betekent dat de uitwerking van vragen als “waar staat de mens in deze tijd?”, “waarom moet het Woord verloren gaan?”, en uiteindelijk de vraag “wat doe ik met deze levensvragen?”.

Naast het ter discussie stellen van deze vraagstukken, zal de Orde moeten waken over wildgroei aan interpretaties, maar de inventiviteit en ideeën rijkdom van de Kapittels bevorderen.

Het is noodzakelijk een algemene vernieuwende visie te ontwikkelen over de universele inhoud van de Orde. Begrippen als de "liefdegraad" zijn ten ene male onvoldoende om de boodschap in de toekomst over te brengen. Zo ook het vinden van het Woord als reden voor het bestaan van deze vervolg werkwijze. Anders gezegd, is het noodzakelijk de inhoud van onze werkwijze duidelijker in relatie te brengen met de oorspronkelijke diepgang.

Het is derhalve noodzakelijk en onvermijdelijk de universele aspecten van onze werkwijze verder te belichten en in bredere kaders te plaatsen. Tradities voortkomend uit de Verlichting en de mens van de 21' eeuw ingebed in de humanitaire stroming en deel uitmakend van de Tempel der Humaniteit, der Mensheid.

Kansen en bedreigingen

De vrijmetselarij binnen de Orde der Hoge Graden is in Nederland de oudste van de voortgezette werkwijzen. Bovendien van meet af aan getalsmatig in Nederland de grootste, uiteraard na de Symbolieke Graden. Dat is een verworvenheid die geen garanties biedt voor de toekomst. Immers, de Orde van de Hoge Graden is afhankelijk van de instroom van nieuwe leden in de Symbolieke Graden. Deze instroom kunnen wij als Orde niet direct beïnvloeden.

Een ander aspect is de belasting van de nieuwe leden van de Orde in gezin en samenleving. Waar in vroeger tijden het een algemeen principe was dat er een bijna vaste volgorde van toetreding tot de verschillende Obediënties optrad, is dat tegenwoordig niet meer het geval. De tijd dat een oudere broeder in de loge aangaf "dat je er wel aan toe was" om toe te treden tot deze of gene vervolg pad is voorbij. De broeder wil zelf kiezen en zelf bepalen waar hij zijn kostbare tijd aan gaat besteden. Dat vereist van onze Orde een actieve profilering en een bereikbaar worden voor belangstellende jonge broeders.

Welke ambities hebben wij op de langere termijn?

Ondanks de trend van daling van het aantal leden van de vrijmetselarij in Nederland als geheel wil de Orde een gestage groei realiseren om aldus zo veel mogelijk meester vrijmetselaars de gelegenheid te bieden deel te nemen aan haar maconnieke werkzaamheden. Uiteindelijk moet de vrijmetselaar de Hoge Graden zien als een noodzakelijke afronding van zijn ontwikkeling tot vrijmetselaar in de hedendaagse maatschappij: van Broederliefde via de Liefde voor de Medemens tot de bereidheid het hoogste offer te brengen en dat is de offering tot Liefde bereid, de alles opofferende Liefde.

Welke 'core competence' moeten we voor de toekomst gaan ontwikkelen?

Dat vinden we in de beantwoording van de volgende 8 **essentiële vragen**:

- Wat is het unieke gedachtegoed dat de Orde maakt tot de unieke voortzetting van de Symbolieke Graden?
- Welke thema's uit de Symbolieke Graden worden specifiek uitgewerkt in de Orde ?
- Wat is de kern van het Rituaal?
- Welke elementen uit onze ritualen zijn van principiële betekenis?
- Het thema "een weg, die hem nader brengt tot het Woord", en de associatie met het verloren meesterwoord, nader bezien.
- Waaruit blijkt het universele gedachtegoed?
- Hoe is het rituaal in de huidige tijd geworteld in het humanitaire gedachtegoed?
- Wat biedt onze werkwijze aan de broeder, mens, levend in onze tijd en samenleving?

Doelstellingen

Wat willen we bereiken?

Volgens artikel 3 van de statuten

- is het doel van de Orde de voortgezette beoefening van de regelmatige vrijmetselarij
- streeft de Orde ernaar haar doel te bereiken door het bevorderen van de werkzaamheid van de Kapittels

Om dat doel te bereiken, is het voor de Orde en de Kapittels van eminent belang, dat de kwaliteit van de arbeid optimaal is.

Dat vereist kennis, studie en oefening en een actieve gedachtewisseling tussen de leden der Orde.

Uit het voorgaande komen een aantal projectopdrachten voort:

Professionele uitvoering: vervolg op de ritualencommissie

Inhoud: hiervoor kunnen tevens deelnemers buiten het ordebestuur worden gezocht.

Communicatie: tevens inkaderen van het symposium 2018 in Groningen.

Strategisch Plan

Hoe gaan we onze doelstellingen omzetten naar strategie? Wat gaan we doen?

1. De professionele uitvoering van het rituaal verbeteren

- De Kapittels ondersteunen in het versterken van de rituele arbeid door het organiseren van toerustingsdagen en het maken van een handleiding ritueel-uitvoering, ook met kleine weetjes en aandacht voor dramaturgie.
- Een groepje ervaren krachten samenstellen dat de arbeid in de Kapittels volgt en vervolgens adviezen ter versterking geeft.
- Blijven benadrukken wat de kracht van onze werkwijze is, wat de essentie en hoe deze het best kan worden uitgedragen en beleefd.
- Het informeren naar bestaande gewoontes kan de bewustwording van het afwijken van de voorschriften wel bespreekbaar maken.
- Blijven stimuleren dat het Kapittel haar zwakke punten in de uitvoering verbetert; soms eenvoudig te verwezenlijken door bijvoorbeeld de overgang naar de Rode Tempelzaal een duidelijke plaats in de bijeenkomst te geven zodat voor alle aanwezigen dit moment suprême telkens weer leeft.
- De regionale activiteiten blijven stimuleren en organiseren en daarbij de spreken over de kwaliteit van de arbeid.
- Rondes horen bij onze werkwijze; liefst samen met andere Kapittels en/of Regio's. Na een inwijding een nieuw lid vragen in een rede een terugblik te geven.
- Beëindigen van de werkzaamheden door een Kapittel moet zo mogelijk worden voorkomen

De Commissie Ritualen zal in de komende jaren deze actiepunten aansturen en de uitvoering daarvan bevorderen.

2. De kennis van de inhoud van ons rituaal verbeteren

- Gevolgde benadering blijven uitdragen en voortzetten. Taak voor allen.
- Het "herschrijven" van het bestaande Rituaal is geen actiepunten. Echter wel het rituaal verduidelijken en inspelen op veralgemenisering van de religieuze beleving en de secularisering. Christelijke elementen in de ritus uitleggen en plaatsen in de tijd.
- Het diepere gedachtegoed van de Moderne Ritus verder integreren in de bestaande uitgangspunten. Dat kan van invloed worden op bestaande situaties en vanzelfsprekendheden. Een en ander dient zorgvuldig te worden voorbereid, uitgewerkt en intern besproken. Te denken valt daarbij aan begrippen en consequenties van begrippen als soevereiniteit, regulariteit. Een dergelijke gedachtewisseling moet met de Orde van het GON worden gecommuniceerd.

3. De communicatie intern en extern verbeteren

- Aandacht organiseren voor het praktiseren van Liefde in eigen kring en zorg dragen dat een lid echt deel uitmaakt van de gemeenschap. Daartoe ook aandacht organiseren vanuit het Kapittel voor privé zaken en gezinnen.
- De Kapittels blijven stimuleren om van de technische mogelijkheden gebruik te maken. Te denken valt aan een actuele ledenlijst, actuele lijst bestuur en werktafel. Een landelijst voor alle leden stuit op privacy problemen. Taak voor regiovert. en 1' en 2' Grootkanselier.
- Nieuwe leden van de Orde z.s.m. digitaal informeren over hun opname in de Orde
- Nieuwe leden blijven uitnodigen voor het Hoofdkapittel
- De regiovertegenwoordiger moet zich blijven inzetten om oude weerstanden te overwinnen, isolatie denken te bestrijden en de aanpalende regio's met elkaar in contact te brengen.
- Het succes van het jubileumsymposium heeft ertoe geleid dat het Opperbestuur besloten heeft elke 5 jaar een symposium te houden. Bij voorkeur verspreid over het land, te weten in 2018 in Groningen.
- Bezoeken overzee zodanig structureren dat een delegatie van Opperbestuur om het jaar een bezoek brengt aan respectievelijk Aruba (2016), Suriname (2018) en Curaçao (2020).
- Het Rozekruis in papieren vorm is de komende jaren nog zinvol en gewenst. Wel kan overzee meer gedaan worden met een digitale versie wat de porto kosten ten goede komt.
- Blijven investeren in de onderlinge betrekkingen van elkaar aanvullende werkwijzen en de overkoepelende Orde van het GON. Daar is niets op tegen gezien de complementaire karakters van de Ordes en de werkwijzen.
- Zorgdragen voor de uniciteit van het ritueel van de soeverein Prins van het Rozekruis zoals dat in de Orde geldt.

De Commissie Communicatie en Voorlichting zal in de komende periode deze actiepunten aansturen en ondersteunen en plannen ontwikkelen om meer contacten te organiseren tussen Loges en Kapittels. De Commissie zal daartoe het aanstellen van een vertegenwoordiger van het Kapittel in iedere loge stimuleren en ook een instructie opstellen voor die vertegenwoordigers in loges.

4. De organisatie van de Orde professionaliseren

- Verbetering van het bestuurlijk handelen door de organisatie van toerustingsdagen in samenwerking met GON.
- Ondersteuning kanseliers door vereenvoudiging van de procedures.
- Arbeidstafels op de website plaatsen en visiteren stimuleren.
- De positie van wereldwijd oudste Orde van de Moderne Ritus waardig blijven vertolken.
- Goed rekenschap geven van de aanwezige internationale gevoeligheden en bedreigingen
- Kennis en ervaring delen bij de voorbereiding van activiteiten elders
- Verandering van omstandigheden telkens communiceren met het Hoofdbestuur van het GON

Het dagelijks bestuur van de Orde zal in de komende periode vinger aan de pols houden bij de uitvoering van het beleidsplan. Het Beleidsplan zal een vast onderdeel van de agenda gaan uitmaken waar de regiovertegenwoordigers verslag uitbrengen en de voortgang van het Beleidsplan wordt besproken en bijgestuurd.

Conclusie en samenvatting

De vrijmetselarij zoals al eeuwenlang beoefend onder het Hoofdkapittel der Hoge Graden in Nederland, is een uiterst waardevolle en succesvolle werkwijze, die de leden nog steeds diep kan ontroeren en een steun kan bieden op hun levenspad. De huidige tijdgeest biedt geheel nieuwe mogelijkheden waar het bestuur een nieuw beleidsplan voor ontwikkeld heeft. Naast mogelijkheden is er eveneens sprake van noodzaak. Noodzakelijke aanpassing in communicatietechnieken. En mogelijkheden de thematiek van de Orde op een universele wijze voor alle broeders toegankelijk te maken. Opdat alle broeders de mogelijkheid krijgen na de symbolieke graden een verdere verdieping te kunnen ondergaan.

“Het wijst vanuit de diepte omhoog

en naar de diepte omlaag;

het breidt zich uit in de breedte van het aardse bestaan

en trekt zich samen in dat punt

waar het oneindige en het eeuwige,

en het eindige en het tijdelijke

elkaar raken,

zonder in elkaar op te gaan”.

Bijlage 1 Evaluatie beleidsplan 2010-2015

In het vorige **beleidsplan (2010-2015)** zijn een aantal **doelen** gesteld als actiepunten:

1. COMMUNICATIE

- De leden van de Orde zijn het goud. Het contact met hen is essentieel. Dat behoort een twee richtingen verkeer te zijn. Weten wat er leeft, versus informeren wat betreft kennis en actualiteit. Dat vraagt een laagdrempelige voorziening in de 21e eeuw: het internet. De website moet een trekpleister zijn, een bron van kennis en inspiratie en een medium om de leden te laten communiceren.
- Te denken valt aan een nationale werktafel voor alle activiteiten binnen de Orde.
- De beschikbaarheid over bouwstukken, en oude uitgaven van het Rozekruis.
- Het Rozekruis verder ontwikkelen tot een aansprekende bron van kennis en beleving.
- Belangstellenden en nieuwe leden toelaten en stimuleren tot een algemene informatie site. Daarbij de mogelijkheid bieden tot contact en verder geleiding naar de lokale Kapittels.
- Dit vereist een webmaster die flexibel en toegankelijk is.
- De rol van de Regiovertegenwoordiger naar de Kapittels versterken waarbij deze informeert over de ontwikkelingen in de Orde en visies uit de regio doorgeeft in het Opperbestuur.
- Stimuleren van wederzijdse participatie van de Kapittels bij de werkzaamheden.
- Ontwikkeling van instructies voor de (nieuwe) leden en deze toegankelijk maken.

Resultaat:

- De website vervult een toenemende functie. De maximale mogelijkheden zijn daarentegen nog niet benut. De communicatie mn. onderling tussen de Kapittels kan worden verbeterd.
- Het Rozekruis is digitaal beschikbaar voor alle leden en daarmee een database van bouwstukken.
- Het Rozekruis heeft in zijn nieuwe gedaante een positieve en stimulerende uitwerking op de lezer.
- De wederzijdse participatie bij de bijeenkomsten is nog niet in alle regio's geslaagd.
- De webmaster reageert prompt op verzoeken tot aanpassing van de website

2. TOEKOMSTVISIE en PLANNEN

- De inhoud van het ritueel en de boodschap van de Orde verbreden. Te denken valt daarbij aan de klassieke begrippen zoals ze nu gelden, de "Liefdegraad" en "de Roos aan het Kruis die ontbloeit". De vraag "wat is de kern van het ritueel?" uitwerken en met nieuw elan uitdragen, teneinde de klassieke begrippen aan te vullen met eigentijdse inzichten. Daarbij kan de brug naar de Tempel der Mensheid, de Humaniteit, geslagen worden zodat de Orde het waardig en inhoudelijk vervolg is op de inwijding tot L.:., de bevordering tot Gez.:. en de Verheffing tot Mr.:. VM.:. is.
- In deze traditie kan onze werkwijze naadloos aansluiten bij het eeuwenoude internationale streven naar de idealen die voortkomen uit de Verlichting.
- Het spanningsveld tussen het enerzijds als overheersende christelijke symboliek beleefde ritueel versus onbekendheid bij toekomstige leden vereist een open en tolerante benadering om in de toekomst de verscheidenheid aan achtergronden te binden.
- Het is nuttig het algemene karakter en de reikwijdte van onze symboliek aan de kandidaat vroegtijdig bekend te maken, ten einde onbedoelde associaties te voorkomen

Resultaat:

- In een proces van geleidelijkheid, zonder met geweld afstand te nemen van oude vanzelfsprekendheden, komt een bredere visie en beleving langzamerhand tot stand. Met het behoud van de traditionele oude waarden en de aanvulling van nieuwe ervaringen en belevingen uit onze tijd, blijkt het ritueel van de Soeverein Prins van het Rozekruis van blijvende waarde. Een waarde die tijdens elke inwijding opnieuw beleefd wordt.
- Het is verheugend dat oude reflexen (“te christelijk”) langzamerhand verdwijnen.
- Het is belangrijk vast te stellen, dat de universele betekenis van onze symbolen toenemend herkend worden.

3. INHOUD en RITUALISTIEK

- Aanpassingen Rituaalboekje met aanpassingen aan de hand van het eerder genoemd rapport. Daarbij invoegen regieaanwijzingen, herbezinning teksten en verdeling over de functionarissen. Vastleggen van de door de Orde gehanteerde vormen en gebruiken.
- Aandacht voor het oorspronkelijke gegeven van onze rituelen.
- Eenduidigheid in den lande van een aantal handelingen zoals lopen in het Open Kapittel, het gebruik van de HvT. in onze Orde
- Accentverschillen tussen de Kapittels cultiveren en door kennis, cq historie onderbouwen onder het motto “eenheid in verscheidenheid”.
- De uitleg van het Tableau op kwaliteit (uit het hoofd) en inhoud (universaliteit van de symbolen) stimuleren
- De symboliek van de Broederketen en de uitvoering versterken.
- De kwaliteit van de arbeid door de Kapittels stimuleren door regelmatige bijeenkomsten te organiseren, rituelen op te voeren, nabesprekingen te houden, vergelijkingen met andere Kapittels. Motto: Eenheid in verscheidenheid maar met allen dezelfde universele boodschap
- De regiovertegenwoordiger actief naar de Kapittels laten reflecteren over de opgevoerde arbeid, met adviezen tav uitvoering en beleving.
- De uitvoering van het ritueel staat of valt met de voorbereiding, waarbij enerzijds de handeling, anderzijds de tekst essentieel is en gekend moet zijn; en doorleefd.
- In Rondes de inhoud en strekking van de werkwijze evalueren en bespreken.
- Per regio aandacht voor instructies voor de nieuwe (en oude) leden over achtergronden en inhoud.
- De Kapittels krijgen de mogelijkheid in de 4’, 5’ en 6’graad te werken. Indien dit wordt gedaan, moet er aandacht zijn voor de betekenis daarvan en de historische context.

Resultaat:

- Een groot goed in de Orde is dat de Kapittels, net als de leden, soeverein zijn. De ervaring heeft geleerd dat inmenging in de autonomie van de tradities en uitvoering van de Kapittels tot negatieve effecten kan leiden.
- Afgezien van lokale verschillen zijn er geen storende elementen of gewoonten die afwijken van het gedachtegoed en de traditie van de Moderne Ritus.
- De Kapittels zijn zich doorgaans goed bewust van hun eigen traditie en gaan daar prat op.
- Inwijdingen lijden nogal eens door praktische omstandigheden als beschikbare ruimte.

- Regionale instructies en Rondes vinden plaats maar zijn soms door logistieke of persoonlijke barrières (nog) niet in alle regio's verwezenlijkt.

4. VERBANDEN en CONTACTEN

Bredere verbanden:

De Orde van de Hoge Graden is ingebed in de maçonnieke geschiedenis. Daarbij zijn naast nationale ontwikkelingen ook internationale verbanden, mn de Rite Moderne buiten Nederland van belang. Het is noodzakelijk de plaatsbepaling van onze Orde daarin vast te stellen en onze rol daarin duidelijk te maken. Daarbij is de betrokkenheid van onze leden van elementair belang. Dat vereist kennis van het bestuur en communicatie en voorlichting van de leden.

Nederland:

- Met de Orde van Vrijmetselaren onder het Grootoosten der Nederlanden bestaat een principiële en onlosmakelijke band. De unieke werkwijze van de Orde verdient een brede bekendheid bij alle vrijmetselaren in den lande, waarbij de klassieke begrippen uit de Hoge Graden actualisering vereisen.
- Met de andere voortgezette werkwijzen bestaat een open relatie ter wederzijdse inspiratie en bevordering van de groei van de Nederlandse vrijmetselaar. Daarbij is geen sprake van concurrentie aangezien de Orde een uniek gedachtegoed uitdraagt.
- Stimuleren van regionale informatie bijeenkomsten in overleg en in samenwerking met de andere voortgezette werkwijzen en de Loges.
- Algemene informatieavonden voor belangstellende vrijmetselaren, niet leden van de Orde, waarbij thema's uit de ritualen op een algemene en universele wijze worden benaderd.
- De onderlinge samenwerking en participatie bij Inwijdingen en Rondes concretiseren middels duidelijk gecommuniceerde communicatielijnen. Aanpalende regio's meer bij de werkzaamheden betrekken.

Resultaat:

- De relatie met de Orde van Vrijmetselaren onder Grootoosten der Nederlanden is prima. Regelmatige afstemming en overleg vindt plaats. Het Opperbestuur heeft besloten de Grootmeester GON bij haar jaarlijks Hoofdkapittel toegang te verlenen, zijnde de Grootmeester van die organisatie waar onze Orde in haar belofte trouw aan belooft.
- Het overleg met andere werkwijzen is goed met het wederzijds bezoek van elkaars jaarlijkse bijeenkomst. De AASR vaart een eigen koers door de vertegenwoordiger van de andere werkwijzen niet uit te nodigen.
- Een jaarlijkse ontmoeting op uitnodiging van het Hoofdbestuur van het GON, van de in het convenant genoemde werkwijzen, vindt niet met strikte regelmaat plaats.

Buiten Nederland:

- De relatie met de verwante werkwijze, de Rite Moderne, dient verder uitgewerkt te worden. Het uitgangspunt “wij zijn in Nederland uniek met onze Hoge Graden” kan niet worden volgehouden. Contact met een soortgelijke en geestverwante werkwijze, die onder de reguliere vrijmetselarij werkt, kan stimulerend werken voor de inhoud, beleving van de Nederlandse Orde van de Hoge Graden.
- De betekenis van de internationale verbanden in de binnenlandse beleving implementeren en voor de leden van de Orde acceptabel en vanzelfsprekend uitwerken.

Resultaat:

- De ontwikkelingen in het buitenland zijn sterk gekleurd door de gebeurtenissen binnen de Franse vrijmetselarij. Een internationale uitsluiting ten gevolge van interne problemen hebben het Hoofdbestuur van de Orde van het GON in overleg met het Ordebestuur doen besluiten een slapende loge, St. George, weer open te stellen, ten einde daarmee Franse broeders in de gelegenheid te stellen lid te blijven van een reguliere Orde. Zo'n 200 broeders hebben daar gebruik van gemaakt. Inmiddels is de internationale erkenning hersteld.
- Onze Orde was te hulp gevraagd om in Italië een Hoofdkapittel op te richten. Na uitvoerige voorbereiding hebben de Italiaanse broeders een andere weg bewandeld.
- In andere landen blijft belangstelling aanwezig om te werken in de Moderne Ritus. Uit de Verenigde Staten, Duitsland en Oostenrijk komen signalen. Het Ordebestuur, bijgestaan door de commissie buitenland wil ten allen tijde support bij dit soort initiatieven verlenen, maar neemt daartoe niet het voortouw.

Bijlage 2: Huidige organisatie van de Orde

DAGELIJKS BESTUUR:

Voorbereiding van het Grootbesogne

Continue bespreking van de lopende zaken

Financiële verslaglegging en controles op vaste tijdstippen gedurende het jaar.

Prompte verslaglegging met persoonlijke actiepunten.

OPPERBESTUUR

Vaststellen en uitdragen van het beleid van de Orde

Van tijd tot tijd inspiratiesessie over nieuwe ontwikkelingen of uit te zetten koers.

Prompte verslaglegging met persoonlijke actiepunten.

De regiovertegenwoordiger kent een aantal specifieke taken in de regio. Zie bijlage

LEDEN

Actief bij de Orde betrekken middels de website. Actieve uitwisseling van gedachten en activiteiten, bijeenkomsten in de Regio's en de Rondes.

Het Opperbestuur wordt bijgestaan door de volgende functionarissen, resp. commissies:

Commissie Communicatie & Voorlichting:

De commissie bestaande uit de webmaster, de hoofdredacteur van Het Rozekruis, de Grootredenaar en 1'Grootkanselier draagt de Orde uit in de breedste zin, onderhoudt de contacten met de leden en doet gevraagd en ongevraagd voorstellen aan het Opperbestuur over ter zake doende onderwerpen.

Ritualencommissie:

De Ritualencommissie heeft bij de Kapittels geïnventariseerd naar de aanwezige Ritualen uit heden en verleden. Vervolgens zal zij een analyse maken van de belangrijke periode tijdens de oprichting van de Orde en de integratie van de kennis van de oorsprong in het huidige rituaal. Tenslotte zal de commissie advies uitbrengen t.a.v. de uitvoering van het rituaal.

Overige functionarissen

De vertegenwoordiger Buitenland in het opperbestuur zal in samenwerking met de ordevertegenwoordiger voor Frankrijk de contacten met de verwante Ordes in het buitenland onderhouden, de ontwikkelingen volgen en het Opperbestuur rapporteren en adviseren. Daarnaast worden in overleg met het DB internationale ontwikkelingen met het Hoofdbestuur van het GON besproken en zo mogelijk op elkaar afgestemd.

De Grootarchivaris is verantwoordelijk voor het inventariseren van het archief. Hij kan daarbij een beroep doen op andere leden van het Opperbestuur. De toekomst van het archief van de Hoge Graden is daarbij een aandachtspunt. Evenals presentatie, tentoonstelling, zelfstandigheid of verbonden aan de Orde van vrijmetselaren, of andere respectabele bibliotheken. De wijze waarop het archief toegankelijk kan worden gemaakt, verdient blijvende aandacht.

De Grootkanselier beheert de uitvoering en follow up van het Beleidsplan

De Grootthesaurier brengt op vastgelegde tijdstippen verslag uit over de financiën, begroting en balans, waarbij tijdens de respectievelijke Grootbesognes alle leden van het Opperbestuur betrokken worden en mede ondertekenen alvorens het Hoofdkapittel wordt ingelicht.

Dit is vastgelegd in het Treasury statuut:

Bijlage 3: Treasury statuut

Inleiding

De Orde heeft onder meer ten doel “de voortgezette beoefening van de regelmatige Vrijmetselarij”. De Orde streeft ernaar haar doel te bereiken door het bevorderen van de werkzaamheden van de Kapittels.

Voor de Orde is de treasury-functie (Grootthesaurierfunctie) een functie die gezien de omvang van de geldstromen en de beleggingen de nodige aandacht verdient. Mede daarom is het van belang dat het Opperbestuurbestuur van de Orde de kaders en spelregels waarbinnen deze functie moet opereren expliciet vaststelt. Dat geschiedt aan de hand van dit Treasury Statuut. In dit statuut wordt de opdracht aan de Grootthesaurier behandeld met betrekking tot een beheersbare en controleerbare uitvoering van het beheer van de financiële posities en van de geldstromen.

De Grootthesaurier functie

Doel van de Grootthesaurierfunctie is:

het beheer van de financiële geldstromen tegen zo laag mogelijke kosten
het creëren en onderhouden van een flexibele financierings- en beleggingsstructuur met een goede beheersing van risico's.
het opstellen van rapportages

De Grootthesaurier moet in dat kader voor een goede financiële logistiek zorgen. Hiervoor moet de Grootthesaurier de beschikking hebben over een adequaat informatiesysteem dat tijdig de benodigde gegevens levert over bijvoorbeeld bankstanden en beleggingen.

Naast rapportages over de financiën is een goede liquiditeitsplanning belangrijk (waaronder geplande inkomsten/uitgaven, depositoposities en beleggingen).

Aan de rol en de bevoegdheden van de Grootthesaurier zit een aantal facetten:

De Grootthesaurier is adviserend. Hierbij wordt gedacht aan uitgaven en bijdragen, zowel betreffende lopende zaken als begroting.

De Grootthesaurier is uitvoerend. De Grootthesaurier zorgt voor uitvoering van zaken op basis van statuten, wetboek en Treasurystatuut en van genomen besluiten van Hoofdkapittel en Opperbestuur.

De Grootthesaurier is coördinator omtrent beleggingen en financiële rapportages.

Uitgangspunten beleggingsbeleid

Bij de uitoefening van de Grootthesaurierfunctie gelden de volgende uitgangspunten:

Het Opperbestuur van de Orde is verantwoordelijk voor het beleggingsbeleid.

De Grootthesaurier doet voorstellen voor liquiditeitsbeheer binnen de in dit statuut opgenomen kaders.

Voor het daadwerkelijk beleggen in waarden wordt extern vermogens- c.q. begeleidend beheer ingeschakeld.

De samenstelling van de beleggingsportefeuille wordt in overleg met de externe vermogens- c.q. begeleidend beheerder bepaald, die mede toeziet op de naleving van dit statuut. Daartoe wordt geregeld dat minimaal twee maal per jaar met deze beheerder overleg gevoerd wordt door de Grootthesaurier, bijgestaan door één of meer andere Opperbestuursleden.

Doelstellingen van het beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid is erop gericht het eigen vermogen in stand te houden, inclusief inflatie.

De beschikbaarheid van liquiditeiten die nodig is voor de uitvoering van de activiteiten van de organisatie moet zijn gewaarborgd.

Beleggingsbeleid

Beleggingen kunnen plaatsvinden binnen de volgende beleggingsinstrumenten:
Vastrentende waarden, liquiditeiten, deposito's, obligaties en obligatiefondsen,
Zakelijke waarden, aandelen en beleggingsfondsen

Gezien de lange beleggingshorizon en de doelstellingen der Orde wordt de beleggingsstructuur als volgt vastgesteld:

vastrentende waarden 70 %,

zakelijke waarden 25 %,

vastgoed (aandelen en/of -beleggingsfondsen) 5%.

Hierbij wordt aangetekend dat bij bovengenoemde verdeling de toegestane bandbreedte op basis van de beurskoers maximaal 10% naar boven en maximaal 10 % naar beneden is.

Vastrentende Waarden

De beleggingsinstrumenten dienen te worden aangehouden bij of een waarde te vertegenwoordigen van organisaties met een hoge kredietwaardigheidrating (minimaal A volgens S&P en A2 volgens Moody's).

Het is niet toegestaan om beleggingen te nemen in eeuwigdurende obligaties / perpetuums.

Obligaties zullen alleen gebruikt worden indien er voor langere tijd (vanaf 1 jaar) geld vastgelegd kan worden. Hierbij gaat het om middelen die voor langere tijd vastgelegd kunnen worden teneinde cashflow te genereren. De looptijd van een obligatie mag nooit langer zijn dan 15 jaar op het moment van investeren.

Als richtsnoer voor het te behalen rendement geldt de benchmark European Government Bond Index (EGBI).

Zakelijke Waarden

De aandelen en beleggingsfondsen dienen van een financiële instelling met een kredietwaardigheidrating van minimaal A volgens S&P en A2 volgens Moody's te zijn.

Voor het te behalen rendement voor de beleggingen in zakelijke waarden geldt de benchmark Morgan Stanley Capital International all World index (MSCI all World Index).

Verantwoordelijkheden Grootthesaurier betreffende het beleggen

De Grootthesaurier voert de werkzaamheden uit met betrekking tot het beleggen van de liquide middelen, de samenstelling van de beleggingsportefeuille en het behaalde beleggingsresultaat en doet hiervan verslag aan het Opperbestuur.

Relatie met de financiële instelling betreffende het beleggen

Tot nader order is ABN/AMRO-Bank de begeleidende beheerder van het vermogen van de Orde.

Voor samenstelling en wijzigingen in de beleggingen zal de Grootthesaurier en tenminste een tweede bestuurslid opdrachten aan de ABN/AMRO-Bank geven. Opdrachten met betrekking tot de beleggingsportefeuille worden schriftelijk vastgelegd en bevestigd door de ABN/AMRO Bank. De ABN/AMRO Bank levert elk halfjaar een overzicht van de beleggingen. Daarnaast levert ABN/AMRO een B-afschrift van alle mutaties op de rekening courant door de bank aan de assistent Grootthesaurier.

Saldo en liquiditeitsbeheer

Wat betreft de inkomstenrekeningen bewaakt de Grootthesaurier de saldi en boekt deze regelmatig over naar de betreffende rekeningen ten behoeve van de activiteiten.

Debiteuren

De Grootthesaurier initieert tijdig het opmaken van de certificaten van schuld aan de Kapittels. Vervolgens bewaakt hij actief het binnenkomen der bijdragen en neemt zonnodig maatregelen bij ontbreken daarvan.

Begroting

Conform Art 32.2 van het Wetboek der Orde wordt de jaarlijkse begroting gesplitst in:

Ontvangsten en uitgaven van de Algemene Kas

Ontvangsten en uitgaven van de Liefdekas

Ontvangsten en uitgaven van overige fondsen

Conform Art 32.3 Wetboek der Orde wordt de begroting met een toelichting en een staat van bezittingen en schulden in de beschrijvingsbrief opgenomen. De Grootthesaurier coördineert deze activiteit en zorgt voor tijdige besluitvorming door het Opperbestuur.

Rapportage

De Grootthesaurier stelt de concept jaarstukken op.

De Grootthesaurier coördineert de activiteiten opdat het Opperbestuur voor 1 maart de door het Opperbestuur goedgekeurde Rekening en Verantwoording over het voorgaande kalenderjaar kan zenden aan de drie Kapittels die zijn aangewezen in het laatste Hoofdkapittel (Art 34.1 Wetboek der Orde).

De Grootthesaurier bewaakt, dat deze Kapittels voor 15 maart daaropvolgend een gemeenschappelijk verslag uitbrengen.

De Grootthesaurier coördineert de activiteiten opdat de leden van het Opperbestuur tijdig de jaarstukken kunnen ondertekenen conform Art 11.1 van de Statuten.

De Grootthesaurier coördineert de activiteiten ten behoeve van de tijdige publicatie van de jaarstukken in de beschrijvingsbrief.

Bijlage 4: regiovertegenwoordiger

Handleiding voor de regiovertegenwoordiger van de Orde van de Hoge Graden

De regiovertegenwoordiger is de verbindingsfiguur tussen het Opperbestuur en de broeders in de regio. Hij dient het beleid van het Opperbestuur in de regio uit te dragen en dat wat in de regio leeft in het Opperbestuur te presenteren. Hij is luisteraar, belangenbehartiger en uitvoerder. Hij dient de regio te sturen, te stimuleren en tot de arbeid aan te zetten. Daarbij liggen de accenten op de individuele Kapittels waarbij het doel is:

- De identiteit van de individuele Kapittels te versterken.
- Het waarborgen van de continuïteit van de Kapittels in zijn regio.
- Regelmatig, minstens 2x per jaar, per Kapittel een nieuw lid in te wijden.
- De kwaliteit van de arbeid te versterken.
- De participatie bij de bijeenkomsten te vergroten.
- De inhoud van onze werkwijze bespreekbaar maken..

Methodes daartoe zijn:

- Minstens 2 maal per jaar een regiobijeenkomst organiseren voor alle Emr en Kanseliers van de Kapittels. Eventueel kunnen zij zich laten vervangen door andere bestuursleden.
- Tijdens deze bijeenkomsten inventariseren wat er leeft in de Kapittels, de noden en zorgen bespreken, de personele invulling van de belangrijke bestuursfuncties bespreekbaar maken waarbij de autonomie van de Kapittels onomstreden is en het meedenken gericht is op de continuïteit en kwaliteit.
- Tijdens deze bijeenkomsten de beleidsinformatie uit het Opperbestuur naar de Kapittels overdragen. Op de plannen anticiperen. Bezoek Hoofdkapittel vastleggen.
- Opzetten van een programma ten einde de bijeenkomsten te spreiden en aan te passen op de andere Obediënties.
- Organiseren van 2 Rondes per jaar met een inhoudelijk bouwstuk. Het is zinvol om daarvan 1 Ronde open te stellen voor alle belangstellende Mr VM en een thema uit onze werkwijze universeel te behandelen.
- Bij personele problemen bij de invulling van een team, kan de regio hulp bieden.
- Het wederzijds bezoeken wordt gestimuleerd door een gezamenlijke communicatie van de bijeenkomsten. Daartoe is een regio Kanselier een noodzakelijke figuur.
- Voorlichting organiseren, in overleg met de andere Obediënties en de Loges.
- 1x per jaar een instructieavond organiseren voor de nieuwe leden van de Orde.
- De regiovertegenwoordiger dient over een klein budget te beschikken ten einde deze activiteiten te kunnen stimuleren en faciliteren.
- De samenwerking met aanpalende regio's mbt instructies en Rondes stimuleren.

Inhoud:

De regiovertegenwoordiger zal de inhoud van onze werkwijze voor het voetlicht brengen en met name de universele aspecten daarvan, en de aansluiting bij de Blauwe Graden onderstrepen bij zijn bezoek aan de respectievelijke Kapittels. Hij kan daarbij verwijzen naar de beschikbare bronnen zijnde het "Rozekruis" dat digitaal beschikbaar moet komen aan de leden van de Orde. Daarbij dient er eveneens een deel open gesteld te worden voor de belangstellende broeders. Het ontwikkelen van een toegankelijke en stimulerende website is een must voor het optimaal functioneren van de regio en het voortbestaan van onze Orde